



SPOLEČNOST PRO ZAHRADNÍ A KRAJINÁŘSKOU TVORBU

ZÁPIS – ze strategického semináře 24.4.2009

od 10 30 hod do 17 00 hod

Přítomni:

SR: David Hora, Ivan Staňa, Magda Myšková Kaščáková, Aleš Kurz, Miloš Pejchal

RK: Taťána Hajdová

Kancelář: Eva Voženílková, Světlana Vávrová

Hosté : Petr Růžička, Václav Babka, Aleš Steiner, Josef Grábner, Jiří Kořínek, Jan Svárovský, Ingrid Kochová, SZUZ – Jarek Opravil, Kateřina Vaculová, Vendulka Čermáková, Ladislav Kejha, Ivo Peřina, Přemysl Krejčířík, Ina Truxová, Jaroslav Brzák

Program jednání:

- I. ÚVOD
- II. CÍLE STRATEGICKÉHO SEMINÁŘE A SOUČASNÝ STAV SZKT
- III. STRATEGICKÝ A KRIZOVÝ PLÁN SZKT
- IV. DISKUSE
- V. RŮZNÉ
- VI. ÚKOLY
- VII. ZÁVĚR

I. Úvod

Seminář se konal na půdě Magistrátu města Prahy. Byl určen řídicím a výkonným složkám SZKT (správní rada, správní rady obou sekcí, garanti programů, revizní komise, redakční rada a přítomni byly další aktivní členové SZKT).

Cílem semináře bylo seznámit všechny se strategickým plánem a s aktuálním stavem SZKT. Přítomné přivítal předseda správní rady Miloš Pejchal, seminář moderoval David Hora.

II. CÍL STRATEGICKÉHO SEMINÁŘE A SOUČASNÝ STAV SZKT

David Hora popsal cíle strategického plánu a zdůraznil výjimečnost organizace SZKT (široký profesní záběr) a velký odborný potenciál. Současně byla konstatována sestupná tendence SZKT v průběhu posledních dvou let, snižování členské základny, snižování finančních disponibilních prostředků a flexibility. Na jednáních strategické skupiny /která připravovala strategický plán pro SZKT/ byl přijat před dvěma roky model, kdy vykonavatelem výkonné moci nebude tajemník, ale ředitel. Mělo tak dojít k zefektivnění práce. Měl být přijat model : ředitel a dva výkonní manažeři a správní rada jako řídicí jednotka. Ředitel tak nebyl závislý na SR a mohl nakládat s finančními prostředky. Součástí modelu bylo i „narovnání“ vztahů mezi sekcemi. Touto transformací byla nastartována „změna“, která ve skutečnosti neproběhla.

Bylo konstatováno, že důvody sestupné tendence SZKT jsou:

- Vnější okolnosti:
- chybějící požadavky na kvalitu práce (ze strany investorů, úřadů..)
 - chybí poptávka na akreditaci seminářů

- Vnitřními důvody :
- ředitel a správní rada; převládá setrvačnost, automaticnost, SR řešila věci, které měl řešit ředitel; ředitel nebyl schopen řešit své věci, protože mu chyběli vize
 - nebyly systematické snahy pro zajištění finanční stability SZKT

Správní rada dospěla k názoru, že tento stav je nutné řešit a radikálně změnit celé fungování SZKT a nastartovala tím realizaci krizového plánu.

Cílem krizového plánu je aby se řídicí a výkonná složka SZKT soustředila na jasný cíl z důvodu nefunkčnosti stávajících klíčových procesů. Garanti budou dlouhodobě rozvíjet programy, budou pověřeni odpovědností, ale bude jim současně na to poskytnut prostor.

III. STRATEGICKÝ A KRÍZOVÝ PLÁN

Oblasti strategického plánu (pozn.- k nahlédnutí na www.szkt.cz)

- Stanovení úkolů v radě obou sekcí a redakční radě; stanovení úkolů, které jsou pro SZKT neoptimálnější;
- Požadavky na zlepšení fungování celku
- Nastavené komunikačních cest
- Zajištění kontinuity, motivace, zlepšené dokumentování činnosti
- Vzdělávání – garantů, managerů
- Správné nakládání s databázemi
- Vyhodnocování činnosti zpětně
- Připomínkování strategického plánu ke konkrétním termínům

Oblasti krizového plánu : řízení a chod SZKT :

- SR by dočasně převezme výkonnou a řídicí funkci.
- Z důvodu že nedošlo k očekávanému naplnění strat.plánu , SR rozhodla o odvolání ředitele.Tento stav by měl trvat nejdéle do září 2009. Chod kanceláře bude omezen, dojde k propuštění pani Křemenové.
- SR pověří programového managera přesnými úkoly, dle plánu SR, které budou zaměřeny na finanční stránku
- Bude přijat tzv. členský manager, který se bude věnovat členům.
- SR bude řídit činnost obou managerů a efektivně upraví další program, ztrátové programy budou upraveny.
- Bude posílena garance jednotlivých garantů za dlouhodobé programy.
- Revizní komise posílí svou finanční kontrolu a práci.
- Členové budou informováni o krizovém plánu (ZPK, www stránky).
- SR nasměruje činnost na finančně přínosné programy.Potřeba prodat knížky (Zahrady a parky jižních Čech), kterých je ještě 1200 ks, v kterých je velká finanční částka.
- Bude uspořádána benefiční akce na podporu SZKT.
- Budou požádány firmy o mimořádná příspěvek (bude ještě upřesněno), ale jedná se pouze o vyplnění finančního vakuu, ne systémovou změnu.
- Nutno zvýšit informovanost členů o probíhajících změnách formou zpravodaje, nebo www stránek.Potřeba více se věnovat členům, chybí informace.

IV. DISKUSE

V diskusi byl rozebrán současný stav, rozpočtová skladba SZKT, členské příspěvky, problémy s vydáváním časopisu, jeho vydávání v digitální podobě, soutěž Vesnice roku, Zelená stuha, E.F.E.; Dále pak kompetence pro nového ředitele, a to z důvodu, že se současnou ředitelkou byl rozvázáán pracovní poměr.

Byly zodpovídaný dotazy na členskou základnu, stav předplatitelů časopisu, aktuální ekonomický stav a také na důvody rozvázáání pracovního poměru s ředitelkou.

Předseda SR konstatoval, že SR v čele s předsedou nese na vzniklé situaci svůj významný podíl. Měla být ve vztahu k paní ředitelce důslednější. Když se po finanční uzávěrce za uplynulý rok ukázala zřetelně finanční situace Společnosti, požádala paní ředitelku o zpracování finanční rozvahy na příštího půl roku a návrh řešení dané situace, s termínem stanoveným těsně před valnou hromadou. Ten nebyl splněn a na jednání SR po ukončení valné hromady paní ředitelka přislíbila, že uvedený materiál dodá do týdne, neučinila tak dodnes.

Bylo konstatovááno, že rozhodnutí o zrušení ředitele není okamžité rozhodnutí, ale výsledek dlouhodobého uvažování.

SR předpokládá, že SZKT bude řízená dle krizového plánu do září 2009. Budou rozděleny kompetence a garance v řízení SZKT mezi členy SR.

David Hora poděkoval současní ředitelce Evě Voženílkové za dosavadní dlouholetou práci pro SZKT a také všem garantům programů.

V. DISKUSE

Ivan Staňa podal přítomným informaci o přípravě benefiční akce v Průhonicích - zahradní slavnosti k vítání léta spojené s koncertem. Na programu se pracuje, bude upřesněn s následně zveřejněn.

VI. ÚKOLY

Z předešlé diskuse a průběhu semináře vyplývají úkoly, které bude řešit správní rada, redakční rada a také garanti programů.

- Digitalizace informací na www stránkách
- Obeznamení všech složek SZKT se strategickým plánem
- Zlepšení www stránek, upřesnění typologie zpráv pro zveřejnění
- Pověření konkrétních lidí garancemi za činnosti SZKT

VII. ZÁVĚR

V závěrů semináře předseda SR poděkoval za účast všech na schůzce, za aktivitu a návrh a poznámky k řešení současného stavu.

Dle záznamu jednání zapsala:
Magdaléna Myšková Kaščáková